




Частное образовательное учреждение
дошкольного образования
«ЯРКОЕ ДЕТСТВО»

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
ЧОУ ДО «Яркое детство»
Протокол № 1 от «15» 08 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом исполнительного директора
ЧОУ ДО «Яркое детство»
№ _____ от «16» августа 2016 г.

_____ Минкина А.В.

**План по организации применения профессиональных стандартов
Частного образовательного учреждения дошкольного образования
«Яркое детство»**

Пояснительная записка

В настоящее время наряду с возрастающими социальными требованиями к компетентности специалистов в области дошкольного образования кардинально изменяются и условия их профессиональной деятельности, преобразовывается нормативно-правовая база, регламентирующая их профессиональную деятельность. Прежде всего, речь идет о законе 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральном государственном образовательном стандарте дошкольного образования (ФГОС ДО) и профессиональном стандарте педагога. Исходя из этого, частное образовательное учреждение дошкольного образования «Яркое детство» (далее - ЧОУ ДО) следует обновить локальные акты в соответствии с требованиями профессионального стандарта, проанализировать состояние профессиональной компетентности педагогов, определить степень их готовности к труду в новых условиях и реализовать программу методического сопровождения, план развития кадрового потенциала.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности или выполнения трудовой функции (ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ).

Под применением профессиональных стандартов понимают использование их положений в организации деятельности образовательной организации, в том числе:

- при приеме на работу для определения квалификации работника;
- при аттестации для определения соответствия занимаемой должности;
- при направлении работников на дополнительное профессиональное образование для определения вида обучения;
- при разработке должностных инструкций для определения трудовых действий и требований к знаниям, умениям.

Профессиональные стандарты нужны, чтобы определить квалификацию работника и обязанности по соответствующей должности. Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности, и является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагогов. В ЧОУ ДО разработан План мероприятий по внедрению профессиональных стандартов

Цель: Обеспечение перехода ЧОУ ДО на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Привести в соответствие с профессиональными стандартами нормативно-правовую базу ЧОУ ДО.

2. Организовать эффективную кадровую политику в ЧОУ ДО в условиях введения Профессиональных стандартов:

- организация повышения квалификации педагогических кадров,
- совершенствование системы аттестации педагогических работников.

3. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессиональных стандартов

<i>Мероприятие</i>	<i>Форма реализации</i>	<i>Ответственные</i>	<i>Срок исполнения</i>
<i>1 этап. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение</i>			
Назначение ответственного лица за внедрение профстандартов в учреждении	Приказ о назначении	Руководитель	август 2016
Организация рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов	Приказ об утверждении	Руководитель	август 2016
Внесение изменений в локальные акты ЧОУ ДО в соответствии с профессиональными стандартами	Приказ об утверждении	Руководитель	август-сентябрь 2016
Разработка и утверждение (приказом) плана по организации применения профессиональных стандартов	План по организации применения профессиональных стандартов	Руководитель, методист, рабочая группа	Сентябрь-октябрь 2016
Определение профессиональных стандартов, подлежащих применению в ЧОУ ДО		Руководитель, методист, рабочая группа	Постоянно
Внести изменения в должностные инструкции работников ЧОУ ДО, для которых применение профессиональных стандартов является обязательным		Руководитель	
Анализ соответствия имеющейся у работников ЧОУ ДО квалификации – квалификационным требованиям, содержащимся в профессиональных стандартах	Определение работников, для которых необходима профессиональная переподготовка и/или дополнительное профессиональное образование	Руководитель, методист, рабочая группа	Сентябрь-октябрь 2016
Ознакомление педагогических работников ЧОУ ДО с содержанием профессионального стандарта «Педагог»	Педагогический совет Информационный стенд с материалами о профессиональном стандарте. Создание на официальном сайте подраздела «Профессиональный стандарт»	Руководитель, методист, рабочая группа	Ноябрь – декабрь 2016
<i>2 этап. ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ</i>			
<i>Организация обучения педагогических работников</i>			
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др	План повышения квалификации	Методист	Октябрь 2016

Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога» 2017-2020	Годовой план	Методист	2016-2017 уч.год
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, районных творческих группах			2016-2017 уч.год
Аттестация педагогических работников			
Планирование прохождения аттестации педагогических работников	График прохождения аттестации	Методист	Ежегодно
Консультационная поддержка педагогических работников по вопросам прохождения процедуры аттестации с учетом требований проф. стандартов		Методист	По мере необходимости
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в ЧОУ ДО с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно- методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ЧОУ ДО	Методист	Постоянно
Организация и проведение квалификационных испытаний педагогических работников.	Приказы о соответствии педагогических работников занимаемой должности	Методист	В течение 2016 –2017 уч.г.
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Протоколы комиссии	Администрация, отчеты педагогов	В течение 2016 –2017 уч.г.
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ЧОУ ДО			
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Администрация, педагогический коллектив	Ноябрь 2016г
Составление планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей	Планы профессионального развития	Администрация, рабочая группа	Декабрь 2016г

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ЧОУ ДО.
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ЧОУ ДО
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс